

Telge Hovsjö

Af Ola Antonsson

I Equilibrio tilbyder vi Strategic Management support. Et eksempel på dette er Telge Hovsjö.

Hovsjö er et område med 5000 beboere. Ca 60% af de voksne beboere er arbejdsløse. Der er næsten ingen etnisk svenske beboere i området. Området har gennem flere år været plaget af kriminalitet, hærværk og konfrontation mellem unge og politi. Frem til 2008 blev situationen hele tiden mere og mere problematisk. I marts 2007 var der i området konfrontation mellem 72 politibetjente og unge fra området. Efter dette fik boligforeningen nok og tog kontakt med Equilibrio for at forsøge en løsning gennem dialog.

Equilibrio anvender sine kompetencer primært gennem boligselskabets direktør Patrik Derk. Equilibrio startede med at foretage en analyse af problematikken i området. Konklusionen var, at de unge i området kun havde respekt for områdets voksne kriminelle. Samarbejdet mellem Patrik Derk og Equilibrio startede derfor med at undersøge, om den kriminelle leder i området ville og kunne formidle kontakten til de unge. Et usædvanligt samarbejde blev etableret. Mange bl.a. politiet var kritiske, men nu 2 år efter, oplever alle initiativet som en succes.

Interview med Patrik Derk, Telge Hovsjö:

Telge Hovsjö er et af Södertäljes kommune egne datterboligselskab med Telge AB som moderbolag. Telge Hovsjö ejer og forvalter omkring 1700 lejligheder i bydelen Hovsjö.

Telge Hovsjö AB's opgave:

Vi skal aktivt varetage Hovsjös unikke sider, bl.a. det omkringliggende miljø og foreningsliv. Vi skal arbejde aktivt og nyskabende for at mindske segregationen mellem områdets beboere og resten af Södertälje. Arbejdet skal give beboerne en afgørende indflydelse over forandringsprocessen. Arbejde sker i et tæt samarbejde med kommunale forvaltninger, foreningsliv, myndigheder og interesseorganisationer. Telge Hovsjö AB skal gennem nybygning og ombygning at skabe en kommercielt centrum, mødepladser, park og idrætsanlæg.

Vores forretningsidé:

Hovsjö skal være modellen for Europa når det gælder samfundsbebyggelse. I Sverige kan vi kalde det for demokratisk fornyelse. Vi skal forbedre og udvikle beboelsen ved at arbejde aktivt og nytænkende. Jeg tog Lars Rokkjær direkte ind i arbejdet da jeg startede, siger Patrik Derk som er VD ved Telge Hovsjö AB. Han Begyndte som VD ved boligselskabet i begyndelsen af januar 2007 og stod dengang over for meget store udfordringer i sit nye arbejde.

Ledercoaching på strategisk niveau:



*Patrik Derk
VD for Telge Hovsjö*

Da Patrik Derk tog over som VD ved boligselskabet vidste han at arbejdet indebar meget store udfordringer. Bydelen Hovsjö i Södertälje syd havde en meget høj kriminalitet og var socialt belastet. Den var også nedslidt, rent fysisk. Hovsjö har mange beboere med indvandrerbaggrund. Patrik Derks udgangspunkt for forandringsarbejdet i Hovsjö blev de mennesker der bor der. At forandre boligområder er ganske ofte prøvet, men at arbejde med menneskene i området er ikke så almindeligt, siger han.

Patrik Derk, som tidligere arbejdede i bydelen Ronna i Södertälje, havde sin strategi klar: Det er ikke muligt at forandre Hovsjö uden beboernes delagtighed og deres tro på fremtiden, ellers spiller det ingen rolle, hvor fine badeværelserne er, siger han. For at skabe delagtighed var han tvunget til at begynde med, at få en dialog i gang. Det arbejde blev hurtigt iværksat og Lars Rokkjær har også deltaget i den dialog. Flere forskellige projekter er vokset ud af det, blandt andet har Telge Hovsjö ansat 135 unge mennesker i sommerperioden. Man har også forsøgt og er lykkedes med at skabe betydelig flere fritidsaktiviteter i forhold til Hovsjös tidligere tilbud.

For tiden arbejder Lars Rokkjær mest på det strategiske niveau i Tälje-Hovsjö sammen med Patrik Derk. Mit arbejde her er, at jeg bistår Patrik med at finde tilbage til det strategiske niveau når der er brug for det. Jeg støtter og hjælper ham til at koble tilbage til det værdigrundlag, som er basen for hans arbejde, som f.eks. når der bliver stillet spørgsmål på grund af hans samarbejde med kriminelle unge eller noget andet, siger Lars Rokkjær.

Patrik Derk siger at samarbejdet med Lars Rokkjær er en vigtig del af hans arbejde. Lars er en god sparringspartner, så jeg får styr på mine egne tanker og overvejelser og det vi snakker om omsætter jeg så i virkeligheden. Jeg har utrolig stor nytte af Lars, siger Patrik Derk som også synes det er godt med vejledning fra én som er upåvirket af firmaets hverdag.

Lars Rokkjær arbejder også med vejledning af personalet i Tälje-Hovsjö AB som bl.a. har det formål at tydeliggøre det fælles værdigrundlag med menneskene i centrum, som er basen for firmaets arbejde.